

ABRH-MG divulga resultado do 10º Prêmio Ser Humano

Hospital da Baleia, Votorantim e Thyssenkrupp foram algumas das organizações vencedoras; a cerimônia da premiação ocorre na abertura do XV COMRH, nesta terça

A ABRH-MG reconhece, mais uma vez, através do 10º Prêmio Ser Humano, o talento e a importância dos profissionais que lidam diariamente com uma área tão significativa para o sucesso das empresas: o RH. Nesta edição, oito trabalhos foram premiados nas categorias Gestão de Pessoas e Responsabilidade Social Corporativa. Organizações como Unialgar, Votorantim, Hospital da Baleia, ThyssenKrupp, Ferrous Resorces, estão entre os ganhadores. Os acadêmicos Ariane Rocha Albergaria e José Marcelo de Azevedo também foram premiados, assim como a profissional Terezinha Sette. A cerimônia de premiação ocorre no dia 10 de maio, a partir das 19h30, na abertura do 15º Congresso Mineiro de RH. (Veja abaixo o resumo de cada um dos trabalhos vencedores).

Uma das autoras do projeto premiado "Academia da Excelência", Andréa Vermont, da Unialgar, afirma que foi de grande relevância participar do Prêmio Ser Humano. "Nós estávamos com uma grande expectativa, e foi uma grata surpresa saber que tínhamos ganhado. Toda a equipe está muito feliz com a conquista. Ganhar esse prêmio traz divulgação para o nosso trabalho e agrega um marketing muito favorável".

Para o acadêmico José Marcelo de Azevedo, autor do trabalho "Mudança organizacional em uma instituição hospitalar", o Prêmio representa uma importante ação para a apresentação e divulgação de trabalhos no setor de gestão de pessoas. "Sem dúvida vai impactar muito no meu trabalho. A ABRH-MG é uma instituição reconhecida nacionalmente e isso contribui para fortalecer ainda mais o trabalho que desenvolvi. A chancela da ABRH abre portas para que o trabalho seja divulgado e conhecido por profissionais que atuam no mercado".

Já para a integrante da equipe que produziu o projeto "Bom da Vida", Livia Horta, da ThyssenKrupp, é muito gratificante ver que uma associação do porte da ABRH-MG está preocupada com as ações das empresas em prol dos funcionários. "Nós acreditamos que o Prêmio funciona como uma espécie de órgão fiscalizador que nos motiva a levar sempre mais para os nossos funcionários, que é o coração da fábrica".

Membro do grupo que realizou o projeto "Equipe de Alta Performance", da Votorantim Metais Zinco, Vanor Ribeiro, destaca que participar do processo de criação deste trabalho contribuiu para a promoção do ambiente de melhoria contínua da empresa. "A estrutura organizacional baseada no modelo EAP tem como propósito criar uma cultura organizacional que contribua para a formação e manutenção de equipes operacionais que sejam capazes de agir integradas, com autonomia necessária para alcançar os objetivos comuns e com responsabilidade pelos resultados de um processo de trabalho".

Homenagens

Durante a cerimônia de premiação, a ABRH-MG também presta homenagem ao renomado consultor organizacional Paulo Maia, eleito pela comissão organizadora do Prêmio Ser Humano como "Personalidade de RH"; e ao diretor de desenvolvimento humano da U&M Mineração, Marcelo Ribeiro Machado.

Veja abaixo o resumo dos trabalhos vencedores da 10ª edição do Prêmio Ser Humano:

CATEGORIA GESTÃO DE PESSOAS

Academia da Excelência – Unialgar

Autores: Andréa Vermont, Cássio Alves, Patrícia Macedo Fonseca

O trabalho discorre sobre a criação de uma fórmula para a obtenção e cálculo do Retorno sobre o Investimento (ROI) em Treinamento e Desenvolvimento (T&D) a partir da implementação de um programa de gestão do conhecimento implementado.

Baleia na Comunidade – Hospital da Baleia

Autores: Fernanda Yankous, Maíra Sgarbi, Patrícia Miranda e Sheila Eros

O projeto aborda o Programa Baleia na Comunidade, que é uma ação desenvolvida pelo setor de Recursos Humanos no intuito de conceber estratégias de desenvolvimento dos colaboradores do Hospital da Baleia.

Bom da Vida - Thyssenkrupp

Autores: Alexandre Bemberg, Christine Vidal, Erika Stacanelli e Livia Horta

O Programa de Qualidade de Vida – Bom da Vida, implantado na ThyssenKrupp em 2008, foi o foco do projeto. O estudo fala do programa que desenvolve ações para proporcionar aos funcionários uma melhoria da qualidade de vida em seu ambiente de trabalho.

Equipes de Alta Performance – Votorantim Metais Zinco

Autores: Aline Aguiar, Eli dos Reis, Elson da Silva, Fernando Demuner, Jeová Alves, José dos Reis, Sidevaldo Giroto, Vanor Ribeiro e Vinício Mariano.

O estudo fala sobre o projeto Equipes de Alta Performance e o seu desenvolvimento e resultado após três anos de implantação. Houveram melhorias comprovadas nos seus indicadores, mudanças na forma de gerir pessoas, menos centralização, entre outros benefícios.

Categoria Profissional

Um outro olhar

Autor: Terezinha Sette

O estudo aborda a ação da Odebrecht em apoio ao jovem executivo Luiz Gustavo, que havia acabado de ser promovido quando um assalto e um tiro em sua cabeça mudaram sua vida. A empresa contratou uma consultora especializada para preparar seus líderes e subordinados para viver uma nova realidade no local de trabalho

Categoria Acadêmico

Inovações em gestão de pessoas no setor público

Autora: Ariane Rocha Albergaria

O objetivo geral deste trabalho consiste em apresentar os resultados de uma pesquisa que investigou a percepção dos servidores da Secretaria de Estado de Saúde sobre o Prêmio por Produtividade, bem como seu impacto no desempenho.

Mudança organizacional em uma instituição hospitalar

Autor: José Marcelo de Azevedo

Este estudo buscou identificar as perspectivas organizacionais do modelo de mudança adotado por uma Instituição Hospitalar Filantrópica. Os resultados revelaram múltiplos significados atribuídos às mudanças, bem como, percepções multifacetadas sobre o processo de mudança em curso.

CATEGORIA RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

O relacionamento entre a mineradora Ferrous e as comunidades

Autor: Paula Moreno

O trabalho descreve o Programa de Formação de Agentes Sociais, que foi realizado devido à implantação de um mineroduto, da Ferrous. O objetivo do programa foi formar moradores das localidades para atuarem como agentes de comunicação, mediadores da relação empresa-comunidade.