



**ABRH-MG**

Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

**X PRÊMIO SER HUMANO – 2010**  
**“AS MELHORES PRÁTICAS EM GESTÃO DE PESSOAS”**  
**ABRH-MG**

MODALIDADE

**GESTÃO DE PESSOAS**



P R Ê M I O

**SER HUMANO**

As Melhores Práticas  
em Gestão de Pessoas

**2 0 1 0**

Belo Horizonte, março de 2010.



**ABRH-MG**

Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

## **MODALIDADE GESTÃO DE PESSOAS**

### **REGULAMENTO**

#### **A – OBJETIVO**

Premiar e divulgar trabalhos referentes a projetos e práticas organizacionais e trabalhos acadêmicos que apresentem contribuições efetivas para a valorização e desenvolvimento das pessoas no ambiente de trabalho.

#### **B – CATEGORIAS DOS PRÊMIOS**

**EMPRESA** – trabalhos implementados pela empresa referentes à gestão de pessoas em organização de qualquer ramo de atividade.

**PROFISSIONAL** – trabalhos implementados por profissional autônomo, versando sobre as diversas áreas relativas à gestão de pessoas nas organizações. Nestes deverá ser identificada a empresa onde foi realizado o trabalho.

**ACADÊMICO** – trabalhos acadêmicos monografias, dissertações, teses ou pesquisas de caráter científico, relativos à gestão e desenvolvimento de pessoas, classificados em três categorias: graduandos (alunos matriculados em curso superior), pós-graduandos, lato e stricto sensu. (especialização, mestrado e doutorado, em curso ou concluído) e pós-graduados há no máximo 2(dois) anos.

#### **C - INSCRIÇÕES**

1. Todo participante poderá inscrever no máximo 3 (três) trabalhos, ficando sujeito às cláusulas deste regulamento.
2. O prazo para as inscrições inicia-se em **04 de outubro** e termina em **30 de março de 2011**.
3. O participante deverá preencher o formulário de inscrição no site da **ABRH-MG**, [www.abrhmg.org.br](http://www.abrhmg.org.br).
4. O valor correspondente à inscrição de cada trabalho, conforme tabela, deverá ser depositado no **Banco do Brasil, agência 3368-5, conta corrente 16.029-6** em nome da Associação Brasileira de Recursos Humanos - Seccional Minas Gerais. Não haverá devolução da taxa de inscrição.



**ABRH-MG**

Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

5. O valor para inscrição de cada trabalho é de:

CATEGORIA	Valor da Inscrição	
	ASSOCIADO ABRH-MG	NÃO ASSOCIADO
Acadêmico Graduação	Isento	R\$ 95,00
Acadêmico Pós-Graduação	R\$ 90,00	R\$ 115,00
Profissional	R\$ 130,00	R\$ 170,00
Empresa	R\$ 770,00	R\$ 1.000,00

6. O comprovante de depósito deverá ser encaminhado à ABRH-MG através do correio com AR (aviso de recebimento) ou protocolado na Sede da ABRH-MG na Rua Gonçalves Dias, 229/404 – Funcionários – 30140-090 - Belo Horizonte – MG.
7. Ficam vedadas as inscrições, em qualquer categoria, aos participantes da coordenação do Prêmio Ser Humano.

#### **D – TRABALHOS**

- Os trabalhos deverão constituir real contribuição ao avanço da Gestão e/ou Desenvolvimento das Pessoas, e serem compatíveis com o objetivo do Prêmio Ser Humano 2010– “As melhores práticas em Gestão de Pessoas” – ABRH-MG.
- Ficam habilitados a se inscrever ao Prêmio Ser Humano 2010, os trabalhos elaborados e implementados no período de Janeiro 2009 a Dezembro 2010, no Estado de Minas Gerais.
- Os trabalhos das categorias “Profissional” e “Acadêmico” poderão ser individuais ou de, no máximo, 2 (dois) autores.
- Os trabalhos que concorrem ao Prêmio Ser Humano 2010 deverão ser apresentados conforme discriminado a seguir.
  - Capa
    - Título do trabalho tamanho 14, negrito e centralizado no meio da folha.
    - Nome da empresa ou do profissional, tamanho 12, alinhado à direita da folha.
    - Categoria do trabalho com o nome da instituição, tamanho 10.
    - Local e data da realização do trabalho, tamanho 12, centralizado na margem inferior.
  - Folha de Sumário (índice)
  - Corpo do Trabalho



**ABRH-MG**

Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

1. Introdução – mínimo de 1 lauda e máximo de 02 laudas
  2. Resumo – máximo de 15 linhas – Este resumo deverá contemplar o escopo e conteúdo do trabalho apresentado
  3. Objetivos (Geral e Específico)
  4. Referencial teórico – teoria que embasa o trabalho.
  5. Desenvolvimento do trabalho – mínimo de 8 e máximo de 15 laudas.
  6. Caracterização da Organização onde o trabalho foi desenvolvido.
  7. Metodologia do trabalho – técnicas e procedimentos utilizados.
  8. Resultados e contribuições
  9. Conclusões do trabalho – mínimo de 01 e máximo de 02 laudas.
  10. Referências bibliográficas
  11. Anexos
5. Poderão ser anexados aos trabalhos, fotos, vídeos, além de outros materiais que contribuam para o seu melhor entendimento.
6. O trabalho deverá ser entregue:
- Em CD, espaço 1,5, fonte Arial, tamanho 12;
  - 1 cópia impressa em papel A4;
  - Envelope com CD e cópia impressa identificando a categoria, nome do trabalho, aos cuidados da Coordenação do Prêmio Ser Humano 2010 na ABRH-MG até dia 30 de março de 2011.
7. Os trabalhos apresentados em formato diferente ao acima descrito perderão automaticamente 6 pontos (10% da avaliação máxima).
8. Nota: a ABRH-MG não responde por pontos de vista pessoais do(s) autor(res)

### ***E - CRITÉRIOS A SEREM OBSERVADOS NA AVALIAÇÃO DOS TRABALHOS***

1. **FORMA DE APRESENTAÇÃO:**  
Este fator leva em conta o seguinte conjunto de aspectos: estruturação geral do trabalho, distribuição das partes/capítulos, ordenação e clareza dos textos/conteúdos, ilustrações e outros elementos similares.
2. **QUALIDADE DO CONTEÚDO:**  
Este fator considera essencialmente a adequação, a consistência, a abrangência e suficiência dos temas abordados. São considerados também a correta combinação de teorias, conceitos, argumentos com ilustrações e figuras que contribuem para tornar as idéias mais convincentes, claras e assimiláveis.
3. **GRAU DE INOVAÇÃO:**  
Este fator leva em conta a inovação como forma bem sucedida de:
  - Aplicar uma teoria;



**ABRH-MG**

Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

- Resolver problemas e obter resultados de gestão de pessoas nas organizações;
  - Ampliar ou enriquecer abordagens teóricas e/ou modelos de estruturas, planos ou sistemas organizacionais
  - Representar um novo referencial de trabalho
4. **CONTRIBUIÇÃO ESPERADA OU APLICADA:**  
Este fator leva em conta a possibilidade ou viabilidade de aplicação do tema apresentado no trabalho (potencial ou já demonstrada), bem como a de contribuir para solução de problemas complexos ou maximizar os resultados nas organizações. Estes podem estar relacionados a diversas áreas da organização desde que gerem impacto na gestão de pessoas.
5. **RESULTADOS ALCANÇADOS**  
Este fator leva em conta os resultados obtidos com a aplicação do trabalho. É desejável que também sejam impressos em indicadores mensuráveis.
6. **IMPACTO PARA O FUTURO DA ORGANIZAÇÃO**  
Este fator considera os valores que podem ser agregados na contribuição para solução de problemas ou melhoria de resultados relativos às diversas áreas da organização, e que gerem impacto na Gestão de Pessoas.

## **F-PREMIAÇÃO**

1. Cada critério será avaliado por notas de 1 a 10, perfazendo o total de 60 pontos.
2. O trabalho que obtiver no mínimo 80% do total de pontos estará classificado.
3. Serão premiados os trabalhos que tiverem as notas mais altas sendo: 02 (dois) trabalhos da categoria Acadêmico, 02 (dois) trabalhos da categoria Profissional e 04 (quatro) trabalhos da categoria Empresa.
4. Caso haja empate, para definir os trabalhos a serem premiados, será aplicado peso 3 à média ponderada do critério 4 (Resultados Alcançados) para trabalhos profissionais e acadêmicos, o peso 3 ao critério 2 (Qualidade do Conteúdo).
5. A premiação acontecerá em Belo Horizonte durante o XV Congresso Minério de Recursos Humanos em maio de 2011.
6. Os premiados receberão:
  - Troféu Prêmio Ser Humano 2010– “AS MELHORES PRÁTICAS EM GESTÃO DE PESSOAS” – ABRH-MG.
  - Certificado de premiação.
  - Selo de Excelência da ABRH-MG.



**ABRH-MG**

Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

7. A ABRH-MG, no caso representada pela Comissão de Avaliação ad-hoc, reserva-se o direito de não conceder os prêmios na hipótese de os trabalhos concorrentes não alcançarem o nível de qualidade adequado ou não preencherem os requisitos previstos neste regulamento.
8. A ABRH-MG ficará de posse dos CD's dos trabalhos vencedores.
9. Os trabalhos deverão ser retirados da ABRH-MG no prazo de 2 meses , após este período, serão destruídos.

### **G- COMISSÃO DE AVALIAÇÃO**

1. Os trabalhos inscritos serão avaliados por uma Comissão convidada pela Coordenação do Prêmio Ser Humano, e será composta por até 06 pessoas especialistas no assunto, do meio acadêmico e empresarial.
2. A Comissão de Avaliação é soberana e, em relação à sua decisão, não caberá recurso de qualquer natureza.
3. A composição da Comissão de Avaliação será divulgada na ocasião da cerimônia de entrega do Prêmio.
4. Os envelopes com as avaliações ficarão sob a guarda da ABRH-MG e somente serão abertos na presença de membro(s) da Coordenação do Prêmio Ser Humano, após o término da avaliação.

### **H –DIVULGAÇÃO**

1. A ABRH-MG promoverá a divulgação do Prêmio Ser Humano nos veículos de comunicação ao seu alcance.
2. A ABRH-MG poderá convidar os autores para exibir, divulgar e debater os trabalhos em Organizações Públicas e Privadas, Universidades, Escolas, Congressos, Seminários ou qualquer outro evento da área de Recursos Humanos.
3. A ABRH-MG terá o direito de publicar e divulgar os trabalhos vencedores e/ou classificados. Estes direitos compreenderão a publicação ou divulgação, de todo ou parte do trabalho, em variadas mídias de Minas Gerais, pelo prazo de três anos, a contar da data da premiação.



**ABRH-MG**

Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

## ***I - DISPOSIÇÕES FINAIS***

As questões não previstas neste regulamento serão resolvidas pela Coordenação do Prêmio

### ***COORDENAÇÃO:***

- Lara Rosane Castro

### ***EQUIPE:***

- Deborah Regina Nória da Fonseca
- Maria Cristina Iglésias S. Borges
- Mariana Moura Abreu e Silva

### ***INFORMAÇÕES:***

ABRH-MG

Rua Gonçalves Dias, 229 / sala 404 – Funcionários – 3014-090 – BH - MG

Tel: 31 3227-5797 / Fax: 31 3223-0846

E-mail: [abrhmq@abrhmq.org.br](mailto:abrhmq@abrhmq.org.br)

Site: [www.abrhmq.org.br](http://www.abrhmq.org.br)